RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

greta cfa JURA
FORMEZ-VOUS À DEMAIN

Socle de connaissances et de compétences professionnelles du management (CléA Management)

Mesurez, développez et validez vos compétences professionnelles de base du management

- Parcours sur mesure, adapté à votre disponibilité
- Cas pratiques issus de situations professionnelles réelles
- Contenus et supports élaborés à partir des documents de votre entreprise
- Des modalités variées : ateliers collectifs, apprentissage ent

LA FORMATION

Objectif(s)

Développer ses compétences professionnelles de base liées à l'exercice du management des collectifs de travail, dans l'objectif de faciliter sa prise de poste et/ou sa montée en compétences en tant que manager de proximité.

Cette formation permet l'atteinte des objectifs suivants :
- renforcer vos compétences de manager de proximité
- acquérir plus d'aisance et d'assurance dans votre quotidien professionnel
- faciliter l'évolution professionnelle vers des missions d'encadrement d'équipe

Contenu

Une évaluation préalable permet de réaliser un diagnostic complet des compétences maitrisées du référentiel CléA Management.
Ce positionnement se déroule sous forme d'entretiens individuels et de mises en situation pratiques.
Si toutes les compétences sont maitrisées, un dossier de candidature à la certification Cléa Management sera soumis au jury.
Dans le cas où certaines compétences restent à acquérir, et en fonction de vos attentes, un parcours de formation individualisé vous est proposé afin de valider Cléa management en tout ou partie.

Notre offre de formation individualisée se décline en 5 modules :

MODULE 1 : L'organisation des activités en lien avec le cadre et la stratégie de l'entreprise (21h)
- Identifier, s'approprier, mettre en oeuvre les directives et la politique de l'entreprise
- Respecter les différentes obligations administratives, sociales et financières nécessaires à l'activité
- Contribuer par ses propositions à l'amélioration de son activité et aux démarches qualité

MODULE 2 : Les outils pour manager (28h)
- Suivre les résultats de son activité, procéder aux remontées d'information, utiliser les outils prévus à cet effet
- Proposer et mettre en place des axes d'amélioration
- Utiliser les outils numériques liés au suivi de l'activité

MODULE 3 : La mise en place du collectif de travail (28h)
- Mettre en place et maintenir un cadre de travail avec des règles de fonctionnement définies par l'entreprise
- Développer la cohésion, la coopération et l'efficience du collectif de travail
- Interroger ses pratiques managériales, identifier les axes d'amélioration et s'adapter aux situations rencontrées

MODULE 4 : La communication au service de la performance (28h)

- Valoriser son domaine d'activité et contribuer aux actions de communication internes et/ou externes.
- Communiquer clairement et conduire des réunions, utiliser les possibilités du numérique
- Animer l'équipe, coordonner ses activités en s'assurant par une écoute appropriée de la mobilisation des collaborateurs
- Créer les conditions favorables au développement d'une dynamique collective; si besoin en gérant les conflits

MODULE 5 : L'accompagnement des collaborateurs (28h)
- Repérer les compétences individuelles des collaborateurs et collectives, mettre en oeuvre avec les services RH les moyens pour les faire évoluer
- Créer les conditions de l'accompagnement du collaborateur dans son parcours professionnel
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène, de sécurité ainsi que les bases du droit du travail"

Résultat(s) attendu(s) et modalité(s) d'évaluation

Socle de connaissances et de compétences professionnelles du management (CléA Management) (Sans niveau spécifique)
RS6269
Certificateur(s) : Certif Pro
Pour en savoir plus sur les caractéristiques de la certification préparée, consulter la fiche France Compétences
https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6269/

Modalités d'évaluation des acquis
Les modalités prennent la forme de questionnements et de mises en situations structurées autour de chacune des compétences du référentiel (sans compensation entre elles).

Évaluation par mise en situation et prise en compte de l'expérience professionnelle

Intervenant(s)

Formateurs formés et habilités à la formation et à l'évaluation CléA Management

Organisme responsable

GRETA Jura
1 Rue Anne Frank, 39000 LONS-LE-SAUNIER
Siret : 19390019800030 - N° d'activité : 4339P000239
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (Circ. n°2006-10 du 16.3.06 -BOT n°20016-4 du 30.4.06-)
greta-franche-comte.fr/greta/jura

INFO(S) +

Taux de réussite
La formation conduisant à cette certification vient récemment d'être mise en place. Des indicateurs de résultats précis sont à venir.
Taux d'insertion
La formation conduisant à cette certification vient récemment d'être mise en place. Des indicateurs de résultats précis sont à venir.
Taux d'insertion dans le(s) métier(s) visé(s)
La formation conduisant à cette certification vient récemment d'être mise en place. Des indicateurs de résultats précis sont à venir.
Suite(s) de parcours / Equivalence(s) / Passerelle(s)
Aucune correspondance en terme d'équivalence, de passerelle ou de parcours.
Débouchés : CléA Management favorise l'évolution professionnelle et l'insertion sur des postes d'encadrement d'équipe

Prochaine(s) session(s) de formation

LONS-LE-SAUNIER

Formation en présentiel

Lieu de la formation

GRETA Jura - Site de Lons
1 rue Anne Frank
39001 LONS-LE-SAUNIER
La formation peut se dérouler sur d'autres sites du GRETA (Champagnole, Dole, Morez)

Durées

- Durée indicative : 133 Heure(s)
- Durée totale : 133 h (dont 133 h en centre)

Public(s) (H/F)

Tout public

Prérequis / Condition(s) spécifique(s)

Sans niveau spécifique
- Aucun prérequis complémentaire

Effectif

De 3 à 6

Modalité(s) de formation

Personnalisation de parcours possible
Positionnement pédagogique : Une évaluation préalable, composé d'entretiens et d'une mise en situation, est réalisée dès le démarrage de la formation et permet d'adapter et d'individualiser le parcours de formation en fonction des besoins du candidat.
- Interentreprise
- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

Moyen(s) et modalité(s) pédagogique(s)

- Document pédagogique
- Etude de cas
- Jeux de rôle
- Ressources numériques
- Travaux pratiques

Modalités d'accès

- Admission après entretien
- Admission après test

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.
Pour information, cette formation est éligible au CPF, retrouvez-la sur :
https://www.moncompteformation.gouv.fr
Coût total max. : 4 125.00 EUR TTC
Organisme non assujetti à la TVA

Organisme formateur

GRETA Jura
1 Rue Anne Frank 39000 LONS-LE-SAUNIER
Siret : 19390019800030

Contact(s)

Nadine JOUHAM - Conseiller(-ère) en Formation Professionnelle
Tél. : 03 84 86 90 00 - greta.jura@ac-besancon.fr

Référent handicap

Nadine JOUHAM - Tél. : 03 84 86 90 00 - nadine.jouham@ac-besancon.fr

Prochaine(s) date(s)

Du 02/03/2026 au 17/02/2028
Entrées/sorties à dates fixes

Dates d'inscription
Du 02/12/2025 au 15/02/2028